

Competentiegebied II Werken in en vanuit een organisatie

Rol De huidtherapeut als ondernemer  
a. ondernemen

Competentie	Beroepstaken	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
8. De huidtherapeut zet een financieel gezonde Huidtherapeutische praktijk op, dan wel bevordert het implementeren van nieuwe (markt-) ontwikkelingen binnen een bestaande praktijk/organisatie.	<i>8.1 ondernemingsplan maken (inclusief financiële analyse)</i>	1.4 HDT-ASS1		3.4 HDT H810 Project ondernemen
	<i>8.2 kwaliteitsplan maken (financieel, personeel en materieel; inclusief omschrijven van de missie, visie, strategie van een praktijk, patiënten, marketing)</i>	1.4 HDT-ASS1		3.4 HDT H810 Project ondernemen
	<i>8.3 marketingplan maken (inclusief SWOT analyse)</i>	1.4 HDT-ASS1		3.4 HDT H810 Project ondernemen
	<i>8.4 jaarplan maken (inclusief afdelingsvisie en SMART doelen)</i>	1.4 HDT-ASS1	2.4 HDT-H410 Project org. gzhz	3.4 HDT H810 Project ondernemen

	8.5 <i>omgevingsanalyse maken (inclusief missie en visie met onderbouwing)</i>	1.4 HDT-ASS1		3.4 HDT H810 Project ondernemen
--	---	-----------------	--	---------------------------------------

**Competentiegebied II Werken in en vanuit een organisatie**

**Rol De huidtherapeut als ondernemer**

**b. organiseren, samenwerken, leiding geven**

Competentie	Beroepstaken	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
9. De huidtherapeut organiseert het eigen werk effectief en doelmatig, en werkt samen met werknemers, collega's en andere professionals in de zorgverlening.	9.1 <i>patiëntgegevens in patiëntendossier vastleggen</i>	1.4 HDT-ASS1	3.3 HDT-ASS3	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage
	9.2 <i>inbreng hebben in multidisciplinair overleg</i>	2.4 HDT-BV-110 Huidtherapeutische stage	3.3 H620-schrift 1 Klinisch redeneren	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage
	9.3 <i>eigen werk organiseren</i>	1.4 HDT-ASS1	HDT-ASS3	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage  HDT BV410 Onderzoeksrapport
10. De huidtherapeut draagt bij aan de bedrijfsvoering en optimalisatie van werkprocessen met het oog op handhaving en verbetering van het functioneren van de organisatie en geeft hierbij leiding.	10.1 <i>eigen beroepsmatig handelen bespreekbaar maken</i>	1.4 HDT-ASS1	2.4 HDT-BV-110 Huidtherapeutische stage	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage
	10.2 <i>het eigen beroepsmatig handelen evalueren</i>	1.4 HDT-ASS1	2.4 HDT-BV-110 Huidtherapeutische stage	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage
	10.3 <i>het eigen beroepsmatig handelen daarop aanpassen</i>	1.4 HDT-ASS1	2.4 HDT-BV-110 Huidtherapeutische stage	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage
	10.4 <i>feedback geven aan collega's, teamleden en stagiairs</i>	1.4 HDT-ASS1	2.4 HDT-BV-110 Huidtherapeutische stage	4. HDT-BV310 Huidtherapeutische stage